

Reglement for likestillingsutvalget



**Tromsø
kommune**

REGLEMENT FOR LIKESTILLINGSUTVALGET

1. Valg og sammensetning

Likestillingsutvalget er opprettet av kommunestyret med hjemmel i § 5-7 i kommuneloven. Likestillingsutvalget består av i alt 7 medlemmer med varamedlemmer, og oppnevnes av kommunestyret. Kommunestyret velger selv leder og nestleder blant kommunens valgte medlemmer. Valget gjelder for hele perioden.

2. Likestillingsutvalgets formål

Likestillingsutvalgets formål er å fremme likestilling, likeverd og mangfold og hindre diskriminering i Tromsø kommune jf. likestillings- og diskrimineringsloven.

3. Ansvars- og myndighetsområde

Likestillingsutvalget skal arbeide for at likestillings- og diskrimineringsloven ivaretas og praktiseres i Tromsø kommune.

Likestillingsutvalget har en tredelt funksjon som a) besluttende organ, b) rådgivende organ og c) informativt organ/kontaktorgan.

Som besluttende organ kan likestillingsutvalget:

- Pålegge kommunal virksomhet å utarbeide planer i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven.
- Pålegge kommunal virksomhet å rapportere om iverksatte tiltak, vedtak og annet arbeid som drives for å gjennomføre likestillings- og mangfoldsarbeid.
- Påse at det gjennomføres en balansert kjønnsfordeling ved sammensetning av kommunale utvalg, styrer og råd, samt for kommunal representasjon jf. likestillings- og diskrimineringsloven § 28.
- Forvalte de budsjettmidler som kommunestyret stiller til utvalgets disposisjon.
- Opprette underkomite eller «ad hoc»-utvalg for utredning av tidsbegrensede oppgaver, samt foreta personoppnevning av disse.

Som rådgivende organ kan likestillingsutvalget:

- Avgi generelle tilrådinger, uttalelser og råd til kommunal virksomhet i saker som har betydning for likestillings- og mangfoldsarbeidet – herunder også kommunens budsjetter og øvrige langtidsplaner.
- Ta initiativ og initiere saker med betydning for likestillings- og mangfoldsarbeidet i Tromsø kommune.

Som informativt organ/kontaktorgan skal likestillingsutvalget drive fram informasjonsarbeid innenfor kommunens avdelinger og seksjoner om utvalgets virksomhet og om likestillingsspørsmål:

- Være Tromsø kommunes kontakt med interesseorganisasjoner, grupperinger og andre offentlige myndigheter som arbeider med likestillings- og mangfoldsspørsmål.

4. Likestillingsutvalgets møter og saksbehandling

- Likestillingsutvalget skal ha møte når lederen finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av medlemmene krever det.
- Likestillingsutvalgets leder sørger for innkalling til utvalgets møter. Medlemmene av Likestillingsutvalget innkalles skriftlig og senest 6 dager før møtedagen.
- Likestillingsutvalgets leder setter opp sakslisten til møtene.
- Likestillingsutvalget er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.

For øvrig gjelder det generelle reglementet for saksbehandling i folkevalgte organer i Tromsø kommune. Ordførers sekretariat ivaretar sekretariatsfunksjonen.

Likestillingsutvalget skal legge frem årlige rapporter om sin virksomhet for kommunestyret.

5. Ikrafttredelse

Dette reglementet gjelder fra 26.02.20.

Reglementet kan endres av kommunestyret selv.