

Nr	Innspill til tiltak	Innspill mottatt	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	T19	Kommentar
1	Elevdrevne kampanjer mot rasisme	Hær e æ-rapport november 2025 barneskole							7		9											
2	Mer snakk og undervisning om rasisme i skolen	Hær e æ-rapport november 2025 barneskole								8	9											
3	Alle elever skal vite hva de skal gjøre når de opplever rasisme	Hær e æ-workshop november	1								9											
4	Lage elevdrevne kampanjer og plakater som viser at «vi stopper	Hær e æ-workshop november							7		9											
5	Skape trygge rom for å si fra og søke støtte	Hær e æ-workshop november	1								9											
6	Styrke fellesskap på tvers i nabolag og kommunen	Hær e æ-workshop november										10	11									
7	Utvikle og styrke inkluderende møteplasser i bydelene	Prosjektleder										10										
8	Etablere Internasjonalt Hus	Prosjektleder								8												
9	Trygge og inkluderende møteplasser i bydelene	Prosjektleder										10										
10	Møteplasser og samskapte prosjekter i enkeltområder ved behov	Prosjektleder										10										
11	Tydelig inkludering av minoritetsmiljøer i høringsprosesser	Prosjektleder												12					17			
12	Systematisk bruk av tolk og kvalitetsstandard	Prosjektleder			3																	
13	Ungdomsmedvirkning med fokus på rasisme og diskriminering	Prosjektleder									9											
14	Metodikk for å registrere diskrimineringssaker årlig	Prosjektleder	1	2																		
15	Innmelding og dokumentasjon av rasistiske hendelser	Prosjektleder	1																			
16	Kartlegging av minoriteters erfaringer med helsetjenester	Prosjektleder		2																		
17	Eablering av trygg, evt. anonym innmeldingskanal	Prosjektleder	1																			
18	Gjennomgang av saksbehandling for å identifisere strukturelle	Prosjektleder		2																		
19	Tiltak for å motvirke diskriminering i leiemarkedet	Prosjektleder							7													
20	Pilot: anonymiserte søknader og rekrutteringstester	Prosjektleder				4																
21	Styrket støtte til ansatte som opplever rasisme	Prosjektleder				4																
22	Mentor- og karriereprogram for internasjonale innbyggere	Prosjektleder				4																
23	Samarbeid mellom idrett, kultur og frivillighet om mangfold	Prosjektleder					5					10	11	12								
24	Fast dialogforum for minoritetsmiljøer	Prosjektleder												12					17			
25	Måltatt arbeid for økt minoritetsrepresentasjon i kommunale råd, utvalg og politiske prosesser	Prosjektleder v/kunnskapsgrunnlaget												12								
26	Krav om tolk og oversettelser i saksbehandling	Prosjektleder			3																	
27	Synliggjøring av minoriteters kultur og suksesshistorier	Prosjektleder							7													
28	Intern varslingskanal for rasisme	Prosjektleder	1																			
29	Kartlegging av barrierer i tilgang til tjenester	Prosjektleder		2																		
30	Opplæring for vektere, butikkansatte, taxisjåfører	Prosjektleder					5															
31	Mangfoldsmål og mangfoldrapportering (ARP)	Prosjektleder				4																
32	Mangfoldsmodul i lederutviklingsprogram	Prosjektleder				4																
33	Måltall for mangfold i organisasjonen	Prosjektleder				4																
34	Felles strategimøte med servicenæringen	Prosjektleder					5															
35	Informasjonskampanje mot diskriminering i arbeidslivet	Prosjektleder					5		7													
36	Utvikle trygge, inkluderende byrom	Prosjektleder										10		12								
37	Strukturert medvirkning i skole, fritid og ungdomsråd	Prosjektleder									9											
38	Konsultasjoner etter Sameloven med samiske og kvenske aktører	Prosjektleder																	17			
39	Faste konsultasjoner med samiske og kvenske organisasjoner	Prosjektleder																	17			
40	Integrere samiske/kvenske perspektiver i skolen og barnehagen	Prosjektleder								8							15			18		
41	Digital kunnskapspakke om samisk og kvensk historie	Prosjektleder															15			18		
42	Etablere kvensk språk- og kultursenter	Prosjektleder																				Ivaretas evt på enhetsnivå

43	Styrke Samisk hus	Prosjektleder	Ivaretas evt på enhetsnivå												
44	Styrket samisk og kvensk synlighet (skilt, bygg, arrangementer)	Prosjektleder	7												
45	Opplæring om fornorsking, samehets og kvensk usynliggjøring	Prosjektleder	7	8	15					19					
46	Lavterskel metoder for medvirkning for ikke-norske språkbrukere	Prosjektleder			12		13								
47	Oversette viktig info til samisk (og kvensk synlighet)	Prosjektleder	3						13						
48	Tydelig informasjon om klagemuligheter	Prosjektleder	3						13						
49	Flerspråklig informasjon om kommunens beslutninger	Prosjektleder	3						13						
50	Synlig representasjon av minoriteter i kommunens offentlige rom og kulturtilbud	Prosjektleder v/kunnskapsgrunnlaget	7												
51	Synliggjøring av minoriteter i kommunens demokratiske kommunikasjonsarbeid	Prosjektleder v/kunnskapsgrunnlaget	7												
52	Årlige holdnings- og diskrimineringsundersøkelser publisert åpent	Prosjektleder	1	2											
53	Årlig mangfoldsanalyse i alle enheter	Prosjektleder	2												
54	Likelønnskartlegging m/etnisitetsdimensjon	Prosjektleder	2	4											
55	Nettverk, jobbtrening og møteplasser for minoriteter	Prosjektleder			10		11								
56	Følge barn til aktiviteter; styrking av Aktivitetsguider og Stifinnere	Prosjektleder			9	10	11								
57	Styrking av Turbo	Prosjektleder			9	10	11								
58	Arrangementer og markeringer knyttet til fornorskning, samehets og historisk urett	Prosjektleder v/kunnskapsgrunnlaget	7	8	14					15	16	19			
59	Opprette “Internasjonalt råd” som fast medvirkningsorgan	Prosjektleder			12										
60	Folkemøter med tolk, klarspråk og hybrid deltakelse	Prosjektleder	3						12	13					
61	Tiltak for mer minoritetsrepresentasjon i råd, utvalg og politikk	Prosjektleder	4												
62	Synlighets- og holdningskampanje	Prosjektleder	7												
63	Styrke tillitsbygging mellom kommunen og minoritetsmiljøer	Møte med Norsk handicapforbund 21.11.2025			12		17								
64	Synliggjøre og feire mangfold, inkludert arrangementer for funksjonsvariasjon med ordfører og rollemodeller	Møte med Norsk handicapforbund 21.11.2025	7		16										
65	Sikre god informasjon om rettigheter til alle nyankomne, samiske innbyggere og minoriteter	Møte med Norsk handicapforbund 21.11.2025			13										
66	Informasjonsarbeid til minoritetsmiljøer om funksjonsvariasjoner, faktaorientert og skamreducerende	Møte med Norsk handicapforbund 21.11.2025			13										
67	Ansettelser skal speile befolkningssammensetningen	OMOD-rapport november 2025	4												
68	Sikre at alle vet hvor og hvordan man melder fra	OMOD-rapport november 2025	1	6											
69	Normalisere dokumentasjon og rapportering av rasisme	OMOD-rapport november 2025	1	2	6										
70	Opprette antirasistisk råd	OMOD-rapport november 2025			12										
71	Enkel og trygg innmeldingskanal	OMOD-rapport november 2025	1												
72	Helhetlig vurdering for minoritetsfamilier i bolig (Husbanken)	OMOD-rapport november 2025	2												
73	Skape stabile bosituasjoner	OMOD-rapport november 2025	2												
74	Monitorere hele ansettelsesprosessen	OMOD-rapport november 2025	4												
75	Økt støtte til minoritetsorganisasjoner	OMOD-rapport november 2025			12										
76	Samarbeid med I-hus, Røde Kors m.fl.	OMOD-rapport november 2025	5												
77	Styrke samarbeid mellom frivillige og kommunen	OMOD-rapport november 2025	5		12										
78	Skape flere møteplasser som bygger tillit	OMOD-rapport november 2025			10	11	12								
79	Utvikle møteplasser på tvers av grupper	OMOD-rapport november 2025			10	11	12								
80	Økt tilgjengelighet til info på flere språk	OMOD-rapport november 2025	3						13						
81	Systematisk oppdatering av nettsider	OMOD-rapport november 2025			13										
82	Synliggjøre konsekvenser for rasistisk atferd	OMOD-rapport november 2025	6		19										
83	Gjøre kunnskap og informasjon om rasisme synlig i det offentlige rom	OMOD-rapport november 2025	7		19										

84	Opprette rådgiver/koordinator for veiledning og klagemottak	OMOD-rapport november 2025	1						
85	Utvikle offentlig rom som trygghets- og inkluderingsarena	OMOD-rapport november 2025				10			
86	Skattelegging av Airbnb	OMOD-rapport november 2025							Ivaretas i andre planer
87	Tilby jobbtrening	OMOD-rapport november 2025			4				
88	Skape møteplasser og nettverk for arbeidssøkere	OMOD-rapport november 2025			4	5			
89	Tilpasse stillinger til ulike kompetanseprofiler	OMOD-rapport november 2025			4				
90	Utarbeide mangfoldsstrategi	OMOD-rapport november 2025	2						
91	Ansette frivilligkoordinator	OMOD-rapport november 2025							Ivaretas evt på enhetsnivå
92	Langsiktig tillitsbygging	OMOD-rapport november 2025					12		
93	Skape møteplasser for kvinner og mødre	OMOD-rapport november 2025				10	11		
94	Synliggjøre mangfold i stillingsannonser	OMOD-rapport november 2025			4				
95	Rapportere prosentvis minoritetsrepresentasjon	OMOD-rapport november 2025			4				
96	Mål om 15 % representasjon i skole/barnehage	OMOD-rapport november 2025							Konkret måltall ivaretas ikke, men gjennom tiltak 2 ivaretas
97	Innføre mangfoldskvoter	OMOD-rapport november 2025							Konkret måltall ivaretas ikke, men gjennom tiltak 2 ivaretas
98	Videreutvikle biblioteket som inkluderingsarena	OMOD-rapport november 2025				10	11		
99	Økonomisk støtte til bedrifter for mangfoldskompetanse	OMOD-rapport november 2025			5				
100	Sikre representativt undervisningsmaterielt	OMOD-rapport november 2025				8			
101	Systematisk arbeid med mangfold ved universitetet	OMOD-rapport november 2025							Ivaretas delvis i tiltak 5 og 7
102	Synlighetskampanje (plakater med øyne), visuell kommunikasjon i offentlig rom	OMOD-workshop 16/11/2025			7				
103	Felles strategimøte i servicenæringen – felles retningslinjer	OMOD-workshop 16/11/2027			5				
104	Datainnsamling og måltall for mangfold	OMOD-workshop 16/11/2029			4				
105	Etablere faste minoritetsdialogforum og ha tydelig inkludering av minoritetsmiljøer i høringsprosesser. Utvidet mandat til mangfolds- og integreringsutvalget	OMOD-workshop 16/11/2030					12	17	
106	Standarder og kvalitet for tolkebruk og oversettelser	OMOD-workshop 16/11/2032		3					
107	Mangfoldsmål i rekruttering, likelønnskartlegging	OMOD-workshop 16/11/2034			4				
108	Forutsigbar finansiering og kompetanseheving av	OMOD-workshop 16/11/2035					12		
109	Fast årlig budsjett	OMOD-workshop 16/11/2036					12		
110	Visuell kampanje med tydelige antirasistiske budskap (f.eks. «øyne-	OMOD-workshop 17/11/2027			7				
111	Felles møte for servicenæringen – utvikle felles retningslinjer mot	OMOD-workshop 17/11/2029			5				
112	Systematisk måling av mangfold i arbeidsstokken over tid	OMOD-workshop 17/11/2031			4				
113	Utvikle/videreutvikle trygge møteplasser som brukes på tvers av	OMOD-workshop 17/11/2032					10		
114	Eablering av «én dør inn» – veileder/koordinator for	OMOD-workshop 17/11/2034	1						
115	Styrket samarbeid med frivillige og næringsaktører om	OMOD-workshop 17/11/2035			5				
116	Kampanje eller arenaer for synliggjøring av minoriteters	OMOD-workshop 17/11/2036			7				
117	Plan for å forbedre standarden i kommunale boliger, med særlig oppmerksomhet på leietakere som opplever rasisme og dårlige	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag		2					
118	Dialog med Husbanken om kriterier for lån og støtte, og tydelig informasjon til innbyggere (inkl. frilans/plattformarbeid).	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag		2					
119	Revidere anbudsordning for tolketjenester og lage tolkeplan som vektlegger kvalitet og tilgjengelighet.	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag		3					
120	Utvikle informasjonspakker til minoriteter om rettigheter, varslingskanaler og hjelpetilbud (inkl. til analfabete og nyankomne).	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag		3			13		
121	Innføre faste spørsmål om rasisme/diskriminering i medarbeidersamtaler og lederoppfølging.	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag			4				

122	Retningslinjer for håndtering når inntekten blir «for høy» for kommunal bolig, inkludert individuell oppfølging og hjelp inn i privat	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag	2						
123	Opprette ordninger for sommer- og deltidsjobber og mentorprogram for ungdom med minoritetsbakgrunn (og i særlig grad i helse- og	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag		4					
124	Øke antall PC-er og veiledere på biblioteket for innbyggerne.	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag	2						
125	Utvikle undervisningsopplegg om Tromsøs kvenske og samiske historie og identitet for alle elever.	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag			8		15		18
126	Systematisk kompetanseheving om samisk språk, kultur og urfolksrettigheter i alle kommunale tjenester (helse, barnevern,	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag			8		15		18
127	Etablere samisk kulturbarnehage uten eksplisitt språkkrav som supplement til samiskspråklig barnehage, samtidig som formålet med samisk barnehage styrkes.	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag til tiltak							18
128	Øke synliggjøringen av samisk i bybildet (skilting, flagg på alle kommunale bygg, felles praksis for nasjonaldag, informasjon på	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag							18
129	Styrke lavterskel språkhjelp og tolketilbud for nyankomne og analfabete kvinner (samarbeid med frivillige aktører).	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag	3			13			
130	Langsiktig holdningskampanje om rasisme, samehets og kvenske/nasjonale minoriteters rettigheter (f.eks. kampanjer, undervisningsopplegg, sosiale medier).	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag til tiltak			7	8		15	19
131	Bruke lokale undersøkelser (Tromsøundersøkelsen, Proba samehets m.m.) mer systematisk, og vurdere om tiltakene faktisk har gitt økt trygghet og inkludering.	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag til tiltak	2						
132	Etablere/forbedre varslingssystem for rasisme og diskriminering i kommunen (anonym mulighet, tydelige prosesser, statistikk og	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag	1						
133	Gjennomgang av rekrutteringspraksis for å avdekke og motvirke diskriminering (bl.a. navnediskriminering og diskriminering av	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag		4					
134	Kartlegge og justere språkkrav i stillinger slik at de er nødvendige og forholdsmessige til oppgavene.	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag		4					
135	Redusere ventetid og økonomiske barrierer i kulturskolen, og sikre at tilbudet gjenspeiler mangfoldet i kulturer og uttrykk.	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag					11		
136	Innarbeide samisk urfolksstatus, rettslige rammer (Grl. §108, ILO 169, FN-erklæring, barnekonvensjonen) og vedtak om språkstimuleringskommune tydelig i temaplanen.	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag til tiltak			8		14	15	
137	Øke og forutsigbar finansiering og stillinger til kvensk kulturarbeid (ikke bare dugnadsbasert).	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag							<i>Ivaretas evt på enhetsnivå</i>
138	Legge til rette for kvensk språkopplæring i barnehager og skoler, aktivt søke UDIR-midler og gi informasjon om rett til å lære kvensk.	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag							18
139	Egen mål- og tiltakspakke for å styrke samiske barn og unges selvfølelse, tilhørighet og identitet, samt motvirke samehets (inkl.	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag			8		14	15	18
140	Innføre skilting på tre språk (norsk, samisk, kvensk) i sentrale bygg og revidere flaggreglementet for å synliggjøre kvensk tilhørighet (inkl.	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag			7				
141	Etablere kvensk språk- og kultursenter i Tromsø med minst tre stillinger.	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag							<i>Ivaretas evt på enhetsnivå</i>
142	Synliggjøringstiltak: kvenmonument ved Nerstranda, emaljerte plaketter med kvensk historie, formidling av sauna-historien, Eidis steinen, digital kunnskapspakke.	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag til tiltak			7				

143	Systematisk bruk av klarspråk og flere kanaler enn bare digitale (fysisk info, tospråklig/multispråklig info).	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag	3			13	
144	Utarbeide retningslinjer for bruk og kompensasjon av samisk kompetanse i stillinger (unngå «symbolbruk» uten tid/lønn).	Referansegruppeinnspill til kunnskapsgrunnlaget, forslag	4				
145	Flere gratis fritidstilbud for barn innen kultur og idrett i nærmiljøet.	Referansegruppemøte		10	11		
146	Tiltak for regulering av AirBnB - et bredere samfunnsproblem som slår innvandrere spesielt hardt	Referansegruppemøte 11/11/2026					<i>Ivaretas i andre planer</i>
147	Etablere/bruke eksisterende platform som ska legge til rette for kontinuerlig dialog mellom arbeidsgivere (f.eks. NHO) og relevante	Referansegruppemøte 11/11/2027	5				
148	Styrke samarbeid med frivillig sektor	Referansegruppemøte				12	
149	Gjennomføre sosial kampanje mot diskriminering i arbeids- og	Referansegruppemøte	5				
150	Vi trenger først og fremst en arena hvor folk fra forskjellige organisasjoner (minoriteter, nationaliteter osv) kan treffes og diskutere forskjellige spørsmål, ha arrangementer, dele meninger	Referansegruppemøte 11/11/2030				12	
151	Etablere et kvensk språk og kultursenter i Tromsø, gjerne samlokalisert med samisk hus og Gaisi samiske språksenter. Tiltaket vil bidra til kunnskapsbygging og opplevelse av likeverd.	Referansegruppemøte 11/11/2031					<i>Ivaretas evt på enhetsnivå</i>
152	Språkstøtte i barnehage òg i skolen ifht. Kvensk språk. Det finnes kvenske språkstimulingsmidler som Tromsø kommune ennå ikke har	Referansegruppemøte 11/11/2032				18	
153	Inkludering i flaggreglementet i Tromsø for å synliggjøre den kvenske tilhørigheten og den kvenske historien i regionen.	Referansegruppemøte 11/11/2033	7				
154	Ber om at Tromsø kommune fremmer et spesielt fokus på fremme kvensk historie i det nye museet som er under planlegging.	Referansegruppemøte 11/11/2034					<i>Ivaretas evt på enhetsnivå</i>
155	Informasjon til eldre generasjoner om rasisme	Ungdomsrådet workshop	7				
156	Nulltoleranse for rasisme – tydelig og lik praksis for reaksjoner	Ungdomsrådet workshop	6				
157	Lage informative plakater i kommunale bygg og skoler om antirasisme, samehets, hatprat	Ungdomsrådet workshop 25.11.2025	7			19	
158	Jobbe for respekt for ulike kulturer og etnisiteter i hele oppvekstløpet	Ungdomsrådet workshop		8	9		
159	Være aktive i media om minoritetsstress, hatefulle ytringer og mikroaggresjoner	Ungdomsrådet workshop 25.11.2025	7			19	
160	Flere spørreundersøkelser om holdninger og erfaringer med rasisme	Ungdomsrådet workshop	2				
161	Markere religiøse og kulturelle merkedager i skole og barnehage	Ungdomsrådet workshop		9		16	
162	Mer antirasistisk synlighet i byrom og digitale flater (plakater,	Ungdomsrådet workshop	7				19