

Sakspapirer

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Dato: 22.02.2024 12:00
Sted: Møterom 5C01A

Eventuelle forfall med begrunnelse meldes til politisk.sekretariat@tromso.kommune.no.

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Tromsø 15.02.2024

For leder i Administrasjonsutvalget, Gunnar Wilhelmsen

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Spørsmål

Saker til behandling

1/24 Sykefravær 2023

3

2/24 Organisasjonsgrad i Tromsø kommune

14



Arkivsaksnr. 24/02417-1
Saksbehandler Daniel Brox

Saksgang
Arbeidsmiljøutvalget
Administrasjonsutvalget

Møtedato
27.02.2024
22.02.2024

Sykefravær 2023

Kommunedirektørens innstilling til vedtak:

Rapport om sykefraværet for Tromsø kommune 2023 tas til orientering

Mari Enoksen Hult
Konstituert kommunedirektør

Hva saken gjelder

Presentasjon av sykefraværstatistikken for 2023

Saksutredning

Sykefraværet i Tromsø kommune er noe lavere enn i fjor, men fortsatt høyt sammenlignet med måltallene for 2023 og sammenlignet med andre ASSS kommuner. I tabellen nedenfor vises sykefraværet totalt, samt tallene for hver enkelt avdeling og stab, rundet opp til nærmeste desimal:

Avdeling/stab	Sykefraværprosent 2023
Tromsø kommune	10,9%
Kommunedirektør	2%
Stab for samfunn	7,4%
Stab for organisasjon	6,5%
Stab for økonomi og finans	8,9%
Avdeling for oppvekst, utdanning og kultur	11,2%
Avdeling for helse og omsorg	12%
Avdeling for bymiljø	8,1%

Tallene viser at de to største avdelingene, helse og omsorg og oppvekst, utdanning og kultur fortsatt har de høyeste sykefraværstallene. Sammenlignet med fjorårets tall er det ingen signifikante endringer. Seksjon for barnehage, sykehjem og hjemmetjenester er blant de med høyest sykefravær og samtidig størst antall årsverk. Viser til vedlegg for fordeling mellom korttids- og langtidsfravær, samt kjønn, alder og sykefraværstall per seksjon.

Tiltak

Noen av tiltakene som er påbegynt er opprettelsen av nærværsteamet. Per dags dato følger vi to barnehager tett opp, og jobber med både leder, HMS gruppe og ansatte. Tema her er riktig sykefraværsoppfølging, identifisere risikofaktorer og lage handlingsplaner for å forebygge og redusere de risikofaktorene som gjelder for barnehagen.

Da mange av avvikene i Tromsø kommune gjelder vold og trusler, har vi et spesielt fokus på opplæring i pliktene til arbeidsgiver i henhold til forskrift for utførelse av arbeid, kapittel 23a. Blant annet med kurs i KS Læring, og en egen del i gjenoppfriskningskurset for HMS grupper.

Vi har også i samarbeid med NAV Arbeidslivssenter lagt opp en kursrekke som heter «Sees i morgen – Om arbeid og psykisk helse». Første kurs er fullsatt med 80 påmeldte, så det virker som det er et stort behov for mer informasjon rundt det å være i arbeid på tross av psykiske plager.

Enhet for personal og organisasjon har også vært tilgjengelig for kurs oppdrag ved forespørsel rundt sykefravær- og nærværarbeid. Det er også laget en egen veileder for sykefraværsoppfølging, der ledere har lett og enkel tilgang til alt av verktøy og informasjon om hvordan man bør gå frem i sykefraværprosessen.

Konklusjon

Sykefraværet er på vei ned, men fortsatt høyt. Det er utarbeidet flere tiltak som har til hensikt å redusere sykefraværet, samt øke nærværarbeidet i 2024.

Vedtakskompetanse

Administrasjonsutvalget

Arbeidsmiljøutvalget

Vedlegg

Presentasjon sykefravær 2023

Sykefravær 2023

Daniel Brox, HR rådgiver enhet for personal og organisasjon

10,9 %

Fravær

11,2 %

Fravær LY

01.12.2023

Sist oppdatert

12,3 %

7,5 %

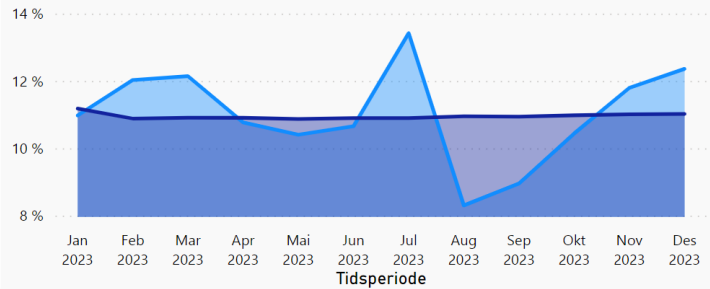
11,02 %

Trend siste 12M

Måned	Fravær	% forrige mnd	Fravær LY
Jan 2023	10,98 %	-1,26 %	12,05 %
Feb 2023	12,03 %	1,05 %	15,58 %
Mar 2023	12,14 %	0,11 %	11,85 %
Apr 2023	10,77 %	-1,37 %	10,81 %
Mai 2023	10,41 %	-0,36 %	10,84 %
Jun 2023	10,66 %	0,25 %	10,34 %
Jul 2023	13,42 %	2,77 %	13,39 %
Aug 2023	8,30 %	-5,12 %	7,66 %
Sep 2023	8,96 %	0,66 %	9,07 %
Okt 2023	10,44 %	1,49 %	9,98 %
Nov 2023	11,80 %	1,35 %	11,45 %
Des 2023	12,36 %	0,56 %	12,23 %
Totalt	10,92 %	0,01 %	11,19 %

Sykefravær pr. måned

● Fravær ● Fravær - glidende gjennomsnitt 12M

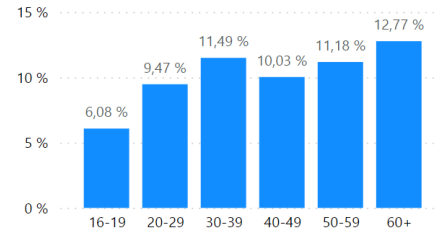


Avdeling

Egenmeldt 1-16 dager 17-60 dager Over 61 dager Fravær

16 - Kommunedirektør	0,74 %	0,25 %	0,97 %	0,00 %	1,95 %
17 - Stab for samfunn	1,57 %	1,06 %	2,10 %	2,67 %	7,39 %
18 - Stab for organisasjon	1,77 %	1,31 %	1,78 %	1,67 %	6,53 %
19 - Stab for økonomi og finans	1,84 %	1,20 %	2,68 %	3,23 %	8,94 %
24 - Avdeling for oppvekst, utdanning og kultur	2,22 %	1,52 %	2,87 %	4,60 %	11,21 %
25 - Avdeling for helse og omsorg	1,78 %	1,98 %	3,30 %	4,97 %	12,03 %
27 - Avdeling for bymiljø	1,85 %	1,55 %	2,22 %	2,51 %	8,13 %
Totalt	1,98 %	1,68 %	2,91 %	4,35 %	10,92 %

Fravær pr. aldersgruppe



ASSS 2023

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Asker kommune								7,7 %	8,4 %	9,3 %	9,0 %
Bergen kommune	9,2 %	9,5 %	9,8 %	9,5 %	9,4 %	9,2 %	9,4 %	10,0 %	10,5 %	11,3 %	11,5 %
Bærum kommune	7,7 %	7,6 %	7,3 %	7,2 %	7,5 %	7,3 %	6,8 %	7,4 %	8,0 %	9,0 %	9,2 %
Drammen kommune	7,9 %	8,2 %	7,8 %	8,5 %	7,7 %	8,1 %	7,9 %	8,5 %	8,9 %	9,8 %	9,6 %
Fredrikstad kommune	9,4 %	10,0 %	9,6 %	8,9 %	8,7 %	8,7 %	8,8 %	8,8 %	9,5 %	10,3 %	10,2 %
Kristiansand kommune	8,3 %	7,9 %	7,8 %	7,9 %	7,7 %	8,1 %	7,9 %	9,0 %	9,8 %	9,7 %	9,3 %
Lillestrøm kommune								8,5 %	9,3 %	10,0 %	9,2 %
Oslo kommune	8,7 %	8,5 %	8,2 %	8,1 %	8,0 %	8,0 %	8,0 %	8,3 %	8,8 %	9,6 %	9,6 %
Sandnes kommune	7,0 %	7,2 %	6,9 %	7,6 %	7,5 %	8,2 %	7,7 %	8,7 %	8,9 %	9,3 %	9,1 %
Stavanger kommune	6,9 %	7,3 %	7,7 %	7,6 %	8,2 %	8,3 %	8,1 %	8,3 %	9,2 %	9,3 %	9,3 %
Tromsø kommune	9,2 %	10,2 %	9,0 %	10,0 %	10,1 %	9,7 %	9,7 %	10,1 %	10,3 %	11,4 %	10,9 %
Trondheim kommune	9,6 %	9,5 %	9,8 %	9,6 %	9,2 %	9,3 %	10,0 %	10,5 %	10,8 %	11,6 %	11,1 %



Sykefravær HESO 2023

Sykefravær AOUK 2023

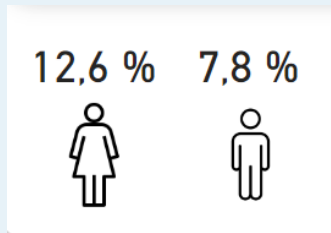
Måned	Fravær	% forrige mnd	Fravær LY
Jan 2023	12,43 %	-0,88 %	12,11 %
Feb 2023	12,76 %	0,33 %	14,71 %
Mar 2023	12,73 %	-0,03 %	12,73 %
Apr 2023	11,63 %	-1,10 %	12,03 %
Mai 2023	11,05 %	-0,58 %	11,75 %
Jun 2023	11,94 %	0,89 %	11,14 %
Jul 2023	12,71 %	0,77 %	11,81 %
Aug 2023	10,85 %	-1,86 %	9,98 %
Sep 2023	9,98 %	-0,87 %	10,20 %
Okt 2023	11,85 %	1,87 %	10,61 %
Nov 2023	12,91 %	1,06 %	12,24 %
Des 2023	13,41 %	0,50 %	13,30 %
Totalt	12,03 %	0,01 %	11,91 %

Måned	Fravær	% forrige mnd	Fravær LY
Jan 2023	11,07 %	-1,72 %	13,13 %
Feb 2023	12,86 %	1,79 %	18,14 %
Mar 2023	12,99 %	0,13 %	12,04 %
Apr 2023	11,34 %	-1,65 %	10,66 %
Mai 2023	11,38 %	0,04 %	11,27 %
Jun 2023	11,48 %	0,10 %	9,94 %
Jul 2023	19,66 %	8,18 %	18,74 %
Aug 2023	6,85 %	-12,82 %	6,35 %
Sep 2023	8,80 %	1,96 %	8,93 %
Okt 2023	10,32 %	1,52 %	10,22 %
Nov 2023	12,02 %	1,70 %	11,84 %
Des 2023	12,65 %	0,63 %	12,80 %
Totalt	11,21 %	-0,02 %	11,54 %

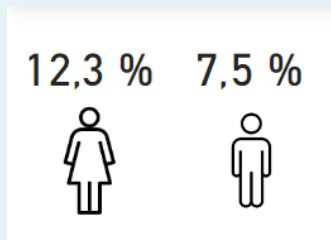


Kjønn og alder

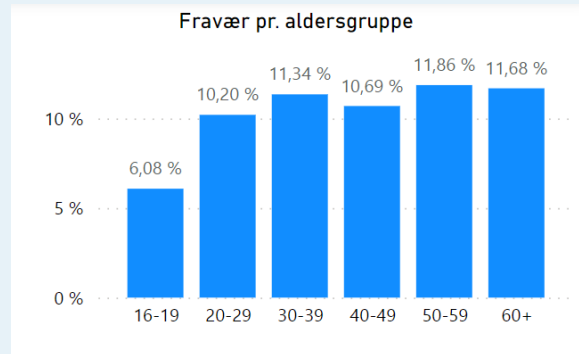
2022



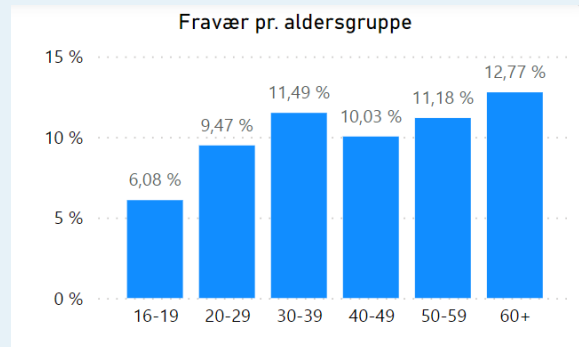
2023



2022



2023



Totalt pr avdeling og stab

2023

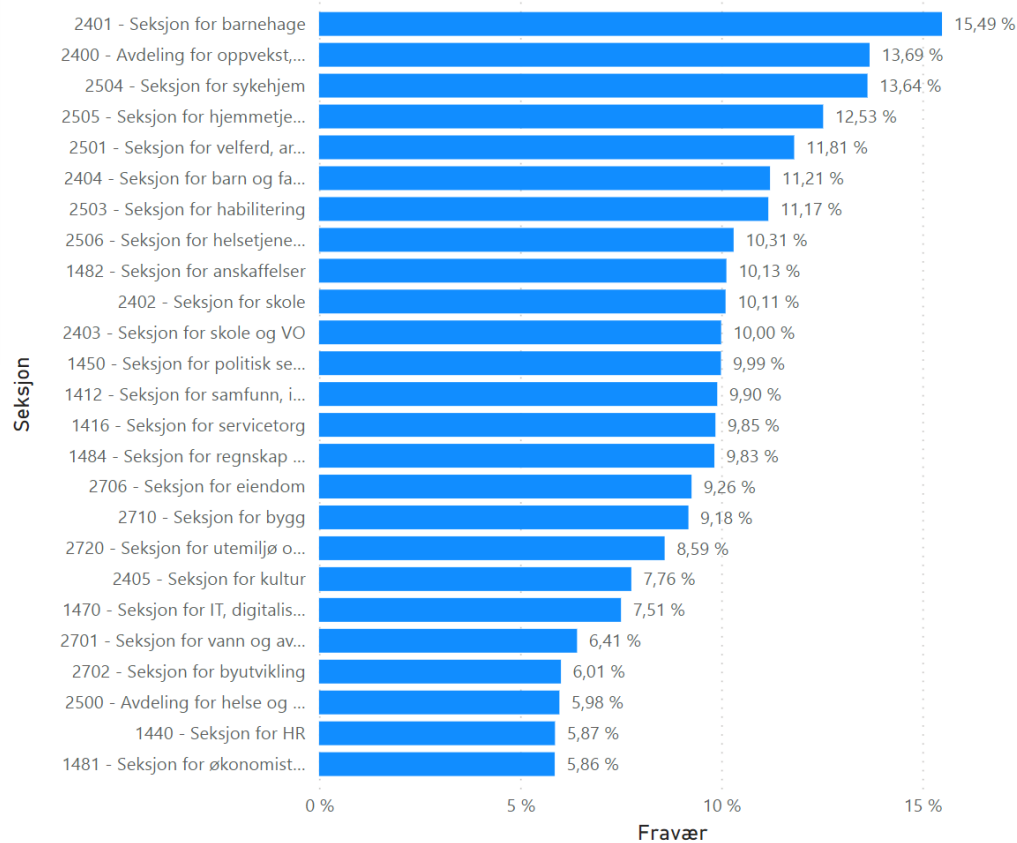
Avdeling	Egenmeldt	1-16 dager	17-60 dager	Over 61 dager	Fravær
16 - Kommunedirektør	0,74 %	0,25 %	0,97 %	0,00 %	1,95 %
17 - Stab for samfunn	1,57 %	1,06 %	2,10 %	2,67 %	7,39 %
18 - Stab for organisasjon	1,77 %	1,31 %	1,78 %	1,67 %	6,53 %
19 - Stab for økonomi og finans	1,84 %	1,20 %	2,68 %	3,23 %	8,94 %
24 - Avdeling for oppvekst, utdanning og kultur	2,22 %	1,52 %	2,87 %	4,60 %	11,21 %
25 - Avdeling for helse og omsorg	1,78 %	1,98 %	3,30 %	4,97 %	12,03 %
27 - Avdeling for bymiljø	1,85 %	1,55 %	2,22 %	2,51 %	8,13 %
Totalt	1,98 %	1,68 %	2,91 %	4,35 %	10,92 %

2022

Avdeling	Egenmeldt	1-16 dager	17-60 dager	Over 61 dager	Fravær
16 - Kommunedirektør	1,37 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,37 %
17 - Stab for samfunn	2,09 %	1,11 %	2,20 %	5,85 %	11,24 %
18 - Stab for organisasjon	2,17 %	1,58 %	1,50 %	3,02 %	8,26 %
19 - Stab for økonomi og finans	2,15 %	1,21 %	1,49 %	3,96 %	8,81 %
24 - Avdeling for oppvekst, utdanning og kultur	2,81 %	1,80 %	2,87 %	4,06 %	11,54 %
25 - Avdeling for helse og omsorg	2,17 %	2,24 %	3,26 %	4,24 %	11,91 %
27 - Avdeling for bymiljø	2,22 %	1,71 %	2,33 %	2,45 %	8,70 %
Totalt	2,46 %	1,93 %	2,88 %	3,91 %	11,19 %



Totalt pr seksjon



Sykefravær - øvre og nedre sjikt

År

2023

Måned

Alle

Avdeling, Seksjon

Alle

Enhet	Fravær øvre sjikt	Antall ansatte
24030 - Seksjon for skole og voksenopplæring	24,16 %	3
35160 - Kvaløysletta sykehjem	17,88 %	173
26100 - Kvaløya	17,30 %	107
26200 - Fastlandet -Nord	17,02 %	109
21240 - Selnes skole	16,67 %	69
26500 - Tromsøya Vest	15,95 %	129
10500 - Boligkontoret	15,27 %	46
21310 - Hamna skole	15,09 %	60
35540 - Midtbyen hjemmetjeneste	14,95 %	243
35450 - Enhet for arbeid, aktivitet og oppfølging	14,87 %	121
26400 - Sør-Tromsøya barnehager	14,75 %	158
35210 - Mortensnes sykehjem	14,67 %	186
21780 - Kvalsundskolen	14,58 %	26
21620 - Ersfjordbotn skole	14,57 %	25
35500 - Otium bo- og velferdssenter	14,34 %	419
Totalt	15,51 %	1813



Enhet	Fravær nedre sjikt	Antall ansatte
14490 - Enhet for bedriftshelsetjeneste	3,37 %	7
27002 - Enhet for Eiendomsutvikling	3,24 %	5
27020 - Seksjon for byutvikling	2,96 %	11
14600 - Seksjon for virksomhetsstyring og internkontroll	2,74 %	13
24050 - Seksjon for kultur	2,19 %	18
21790 - Lakselvbukt skole og barnehage	2,16 %	19
14420 - Enhet for personal og organisasjon	1,30 %	14
27010 - Vann og avløp felles	1,24 %	8
14150 - Enhet for samfunnsikkerhet	0,66 %	8
14010 - Kommuneadvokaten	0,64 %	7
24020 - Seksjon for skole	0,41 %	3
14100 - Stab for samfunn	0,00 %	4
Totalt	1,98 %	116



Arkivsaksnr. 24/02616-1
Saksbehandler Marthe Høyer Pedersen

Saksgang Møtedato
Administrasjonsutvalget 22.02.2024

Organisasjonsgrad i Tromsø kommune

Kommunedirektørens innstilling til vedtak:

Sak om organisasjonsgrad i Tromsø kommune tas til orientering.

Mari Enoksen Hult
Konst. kommunedirektør

Gry Dons
Konst. direktør for organisasjon

Hva saken gjelder

I forbindelse med drøfting av frikjøpsressurser for de hovedtillitsvalgte i Tromsø kommune, etterlyste Utdanningsforbundet statistikk på hvor høy organisasjonsgrad vi har i kommunen. På bakgrunn av den statistikken Utdanningsforbundet mottok, ble det meldt inn et ønske om å diskutere temaet organisasjonsgrad i Tromsø kommune i Administrasjonsutvalget.

Følgende bestilling ble gitt av Utdanningsforbundet:

Organisasjonsgrad i Tromsø kommune:

I forbindelse med drøfting av frikjøpsressurs for de hovedtillitsvalgte, etterlyste Utdanningsforbundet statistikk på hvor høy organisasjonsgrad vi har i Tromsø kommune. Under ser dere svaret jeg fikk fra Marthe Høyer Pedersen:

Den oversikten arbeidsgiver sitter med, viser at det er 8 277 ansatte med lønnslipp per november 2023. Av disse er 3 892 uorganisert. Tar vi med alle fastlønte og timelønte, inkludert oppdragstakere o.a., er antallet totalt 9 573. Av disse er 5 029 uorganiserte.

Dette betyr at vi har en organisasjonsgrad på rundt 53 % dersom vi ser på ansatte med lønnslipp fra november. Enda lavere grad ser vi dersom vi ser på alle fastlønt og timelønte (rundt 48%). Dette er urovekkende tall, og bør bekymre flere enn fagforeningene. I Tromsø kommune er vi avhengig av at de formelle strukturene rundt partssamarbeidet og HMS-arbeidet fungerer godt. Dette er særlig viktig i arbeidet med sykefravær og arbeidet med arbeidsmiljø ute på enhetene. Dette har vist seg både gjennom HR sine egne undersøkelser de siste årene, og gjennom resultater fra blant annet Bransjeprogram Barnehage. (<https://www.ks.no/fagomrader/arbeidsgiverpolitikk/inkluderende-arbeidsliv-ia/ia-bransjeprogram/bransjeprogram-barnehage/>)

Når organisasjonsgraden går ned, svekkes disse nødvendige strukturene, og dette taper alle parter på.

Utdanningsforbundet Tromsø ønsker å drøfte denne saken, i første omgang i ADMU, slik at både politisk og administrativ ledelse i kommunen, sammen med fagforeningene, eventuelt kan iverksette tiltak for å øke den generelle organisasjonsgraden.

Saksutredning

For å få en oversikt over hvordan organisasjonsgraden har utviklet seg i Tromsø kommune de siste årene, har arbeidsgiver har tatt med statistikk over ansatte med og uten registrert fagforeningstilhørighet for perioden 2017 – 2023. Statistikken er hentet ut hvert andre år i forbindelse med drøftinger om nye frikjøpsressurser til de hovedtillitsvalgte, og er derfor tatt ut på omtrent samme tidspunkt på året hver gang.

Oversikt over totalt antall ansatte mv. og uorganiserte:

		ANTALL MEDLEMMER, FASTLØNTE ANSATTE	ANTALL MEDLEMMER, FASTLØNTE OG TIMELØNTE ANSATTE, INKL. OPPDAGSTAKERE O.A.	ANTALL MEDLEMMER MED LØNNSLIPP PER NOVEMBER
2017	Totalt	5468	8473	7976
	Uorganisert	1327	4102	3604
2019	Totalt	5649	8978	8248
	Uorganisert	1399	4401	3735
2021	Totalt	5438	9080	7928
	Uorganisert	1373	4667	3625
2023	Totalt	5675	9573	8277
	Uorganisert	1497	5029	3892

Organisasjonsgrad i prosent:

	ANTALL MEDLEMMER, FASTLØNTE ANSATTE	ANTALL MEDLEMMER, FASTLØNTE OG TIMELØNTE, INKL. OPPDAGSTAKERE O.A.	ANTALL MEDLEMMER MED LØNNSLIPP PER NOVEMBER
2017	75,73 %	51,58 %	54,81 %
2019	75,23 %	50,98 %	54,71 %
2021	74,75 %	48,60 %	54,27 %
2023	73,62 %	47,46 %	52,97 %

Av de tre kategoriene oversikten viser organisasjonsgraden til, er det kun kategorien fastlønte ansatte som bidrar til å gi et riktig bilde av organisasjonsgraden i Tromsø kommune. Med fastlønte ansatte menes ansatte med et fast ansettelsesforhold i Tromsø kommune, og omfatter både ansatte med faste og midlertidige stillinger. I kategorien medlemmer med lønnslipp, vil samtlige personer med en eller annen form for utbetaling i november inngå, uavhengig av om de er ansatt i Tromsø kommune eller ikke. I kategorien fastlønte og timelønte, inkl. oppdragstakere o.a. inngår samtlige personer som står registrert med et eller annet tilkynningsforhold til Tromsø kommune. Denne kategorien inneholder også personer som ikke er ansatt i kommunen, for eksempel personer som er fosterhjem eller beredskapshjem for barnevernet, personer på kvalifiseringsstønad gjennom NAV, eller introduksjonsstønad. Det er derfor ikke unaturlig at de to sistnevnte kategoriene har en organisasjonsgrad rundt 50 prosent.

Oversikten viser at blant ansatte i Tromsø kommune, ligger organisasjonsgraden på omtrent 75 prosent. Det ser ut til at organisasjonsgraden i Tromsø kommune holder seg stabilt mellom 73-75 prosent, selv om en kan se at det har vært en liten nedgang i løpet av disse årene. Videre er det viktig å presisere at statistikken inneholder den oversikten over ansatte med og uten fagforeningstilhørighet som arbeidsgiver har registrert i sine systemer. I forbindelse med drøftinger om frikjøpsressurser, årlige lønnsforhandlinger og eventuelle streikeforberedelser, viser det seg stadig at de enkelte fagforeningene har flere registrerte medlemmer enn det som kommer frem av arbeidsgivers oversikt. Dette vil blant annet være tilfelle for fagforeninger som

ikke har innbetaling av medlemskontingent gjennom trekk i lønn, eller fagforeninger der nyutdannede medlemmer ikke betaler medlemskontingent det første året etter fullført utdanning. Det er derfor på det rene at organisasjonsgraden er noe høyere enn oversikten ovenfor viser, uten at det er mulig å si noe om hvor mye høyere denne er.

Konklusjon

Saken tas til orientering.

Vedtakskompetanse

Administrasjonsutvalget

Vedlegg